

retengr

Leading SAFe®

Durée : 2 jours (14 heures)

Date de mise à jour : 03/09/2026



Méthode pédagogique

La formation se compose de travaux pratiques (mises en situation, débats, exercices).

Une évaluation quotidienne de l'acquisition des connaissances de la veille est effectuée.

Une synthèse est proposée en fin de formation.

Une évaluation à chaud sera proposée au stagiaire à la fin du cours.

Un support de cours (version électronique) sera remis à chaque participant comprenant les slides sur la théorie, les exercices.

Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

Présentation

Durant ce cours de 2 jours, les participants acquièrent les connaissances nécessaires pour diriger une entreprise/organisation Lean-Agile en tirant parti du Scaled Agile Framework® et de ses principes sous-jacents dérivés du Lean, de la pensée systémique, du développement Agile, du flux de développement de produits et de DevOps et ce de manière étendue à l'ensemble des services de l'organisation en allant au-delà de la simple agilité IT (Business Agility). Assister à la classe prépare à passer l'examen et à devenir un SAFe® Agilist (SA) certifié.

avec certification SA SAFe® Agilist



Objectifs

- Citer les valeurs et principes fondateurs du Scaled Agile Framework for Lean/Agile Entreprise (SAFe®)
- Mettre en œuvre l'agilité business afin de prospérer sur le marché concurrentiel.
- Discuter de la manière d'établir une vraie agilité d'équipe et les bases techniques préalables à l'organisation du travail autour du flux de valeur.
- Tester la manière de soutenir et exécuter des événements de planification (PI) et de coordination de plusieurs trains (ART).
- Adopter une mentalité centrée sur le client et une approche Design Thinking pour la livraison agile des produits/services.
- Développer une compréhension de la mise en œuvre de fonction de gestion de portefeuille Lean dans leur entreprise.

Audience

Dirigeant, Gestionnaire, consultant et agent de changement Agile responsable d'une initiative de changement Lean Agile dans une grande entreprise/organisation.

Le formateur

L'animateur de ce module de formation est certifié SAFe Program Consultant 5 et dispose d'une expérience de plus de 3 ans de déploiement du modèle à grande échelle. Les supports de cours sont en anglais, l'animation en français.

Pré-requis

Toutes les personnes intéressées par le sujet sont invitées à assister au cours, sans prérequis particuliers (expérience, compétences,...).

Toutefois, les préalables suivants sont fortement recommandés pour ceux qui ont l'intention de passer l'examen de certification SA : 5 ans et plus d'expérience dans le développement de logiciels, les tests, la Business Analyse, la gestion de produits ou de projets. 5 ans et plus d'expérience dans le développement de produits et/ou de services Business. 1ère connaissance des approches Agile. Une expérience pratique de Scrum serait un plus.

Programme

Prosperer à l'ère digitale avec "business agility" [2h]

- Prosperer à l'ère digitale.
- Décrire SAFe® comme un système de fonctionnement de "business agility".
- Expliquer les 7 compétences de base de "business agility".

Valeurs Lean et Agile [2h]

- S'approprier l'état d'esprit lean.
- Appliquer Lean et Agile à l'échelle avec les principes SAFe®.

Mettre en place les équipes et l'Agilité [2h]

- Construire des équipes Agiles pluridisciplinaires.
- Produire avec une qualité intégrée.
- Organiser des trains de release Agile (ART) autour des flux de valeur.



PI Planning : Construire des solutions avec "livraison Agile de produits" [3.5h]

- Appliquer "la centricity client" avec le design thinking.
- Prioriser le backlog du programme.
- Participer à un PI planning (planification de l'incrément de programme).
- Développer en cadence, livrer à la demande.
- Construire un pipeline de livraisons continues avec DevOps.

Explorer la gestion de portefeuille Lean [2.5h]

- Définir un portefeuille SAFe®.
- Relier le portefeuille à la stratégie de l'entreprise.
- Maintenir la vision du portefeuille.
- Mettre en œuvre le flux au niveau du portefeuille.
- Budgéter les chaînes de valeur.

Conduire le changement en tant qu'agent Lean-Agile [2h]

- Conduire le changement.
- Conduire par "l'exemple".

Ateliers, simulations et exercices

- La formation est ponctuée d'ateliers, de mises en situation et d'exercices (QCM, ...).

Modalités et délais d'accès à la formation

Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation, en interentreprises, dans la limite des places disponibles.



Pour les formations organisées en intra entreprise, la liste des participants peut être modifiée jusqu'à 24h ouvrés avant le début de la formation.

Modalités de certification. Résultats attendus à l'issue de la formation : la certification doit être renouvelée tous les ans pour conserver l'accès à la plateforme de SAFe.

Modalité d'obtention. Nouveauté : L'examen est en français ! L'examen est de type QCM d'environ 45 questions en 1h30. 35 bonnes réponses sur 45 questions sont nécessaires.

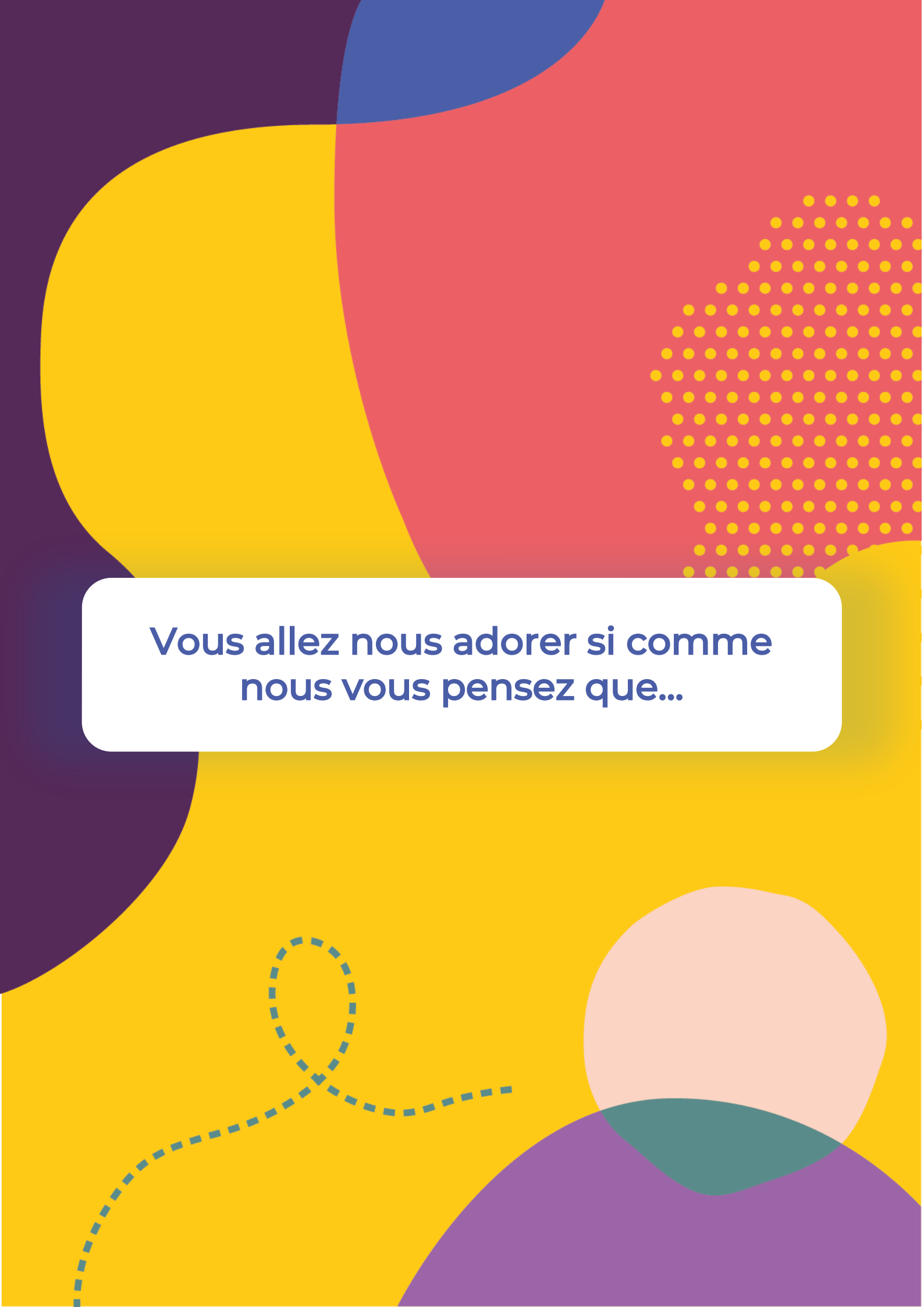
Détails sur la certification : l'examen se passe en ligne dans les 30 jours suivant la formation. Durée de validité : 1 an.

Accessibilité

RETENGR facilite l'accessibilité de ses formations.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Si vous avez un besoin d'accès spécifique, contactez Céline BOURREIL (celine.bourreil@retengr.com) qui étudiera avec Handifiel's (notre référent handicap) votre demande et vous proposera les meilleures solutions.

The background is a vibrant collage of abstract shapes and colors. It includes a large yellow circle on the left, a pinkish-red area with a yellow dot pattern on the right, a blue shape at the top, and a purple shape at the bottom. A dashed blue line forms a loop on the left side. A white rounded rectangle is centered in the middle.

**Vous allez nous adorer si comme
nous vous pensez que...**

Une formation doit être au service de la performance du collaborateur et de l'entreprise

Ceci nécessite une quête constante d'excellence de la part de l'organisme formateur avec une adaptation systématique aux enjeux de l'entreprise, la mise à jour régulière des supports de cours et une veille technologique indispensables pour toujours être à la pointe du domaine.



L'expertise technique est aussi importante que les qualités pédagogiques



Nos formateurs sont tous des experts de leur domaine. Mais qu'ont-ils de plus que les autres ? Nous les sélectionnons en plus pour leurs qualités de pédagogue et leurs méthodes d'enseignements. Nous plaçons les qualités pédagogiques au même niveau que l'expertise afin que nos stagiaires tirent le meilleur de leurs formations.

L'excellence naît de l'excellence

Beaucoup de nos clients se classent parmi les leaders de leurs industries respectives ou parmi les start-ups les plus prometteuses. Nous savons que former les collaborateurs de telles entreprises nécessite de prêter attention à chaque détail en prodiguant un accompagnement à la hauteur de l'ambition de nos stagiaires. C'est pourquoi nous savons faire des leaders d'aujourd'hui les champions de demain !





retengr

**Faire du leader d'aujourd'hui, le
champion de demain**